



Médecins du Monde Belgique

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N°CD 003/MDM/01/2024

ORGANISATION	: Médecins du Monde Belgique
TITRE DU POSTE	: SUPERVISEUR COMMUNAUTAIRE
TYPE DE CONTRAT	: CDD
LOCALISATION DU POSTE	: Katana
NOMBRE	: 02
DATE DE PUBLICATION	: 18 janvier 2024
PRISE DE POSTE	: 26 février 2024

I - CONTEXTE DE LA MISSION

Médecins du Monde est une ONG internationale de développement médical faisant partie d'un réseau international. Nous fournissons une assistance médicale aux groupes vulnérables, en Belgique et dans le reste du monde. Nous voulons une couverture universelle de santé où chaque personne a accès aux soins, sans obstacles (financiers, culturels, géographiques, etc.).

En Belgique et dans le monde, nos projets se destinent à toutes les personnes qui n'ont pas ou plus d'accès aux soins de santé. En particulier, ils se structurent en cinq axes : les personnes en marge de la société (personnes sans-abri, sans papier, usagères de drogues, travailleuses du sexe, etc.) ; les enfants en situation de vulnérabilité ; les femmes (accompagnées dans leur combat pour l'égalité ou contre les violences sexuelles par exemple) ; les personnes migrantes ou déplacées et les victimes de crises ou de conflits.

Pour mener à bien notre mission, nous nous basons sur trois piliers :

- **Soigner** : donner un réel accès aux soins aux populations.
- **Accompagner** : plus qu'aider, nous voulons changer les choses à long terme.
- **Témoigner** : nous ne restons pas silencieux. Grâce à notre expérience et notre présence sur le terrain, nous interpellons les pouvoirs (locaux, régionaux et (inter)nationaux) avec des faits, des chiffres et des réalités.

Nos projets suivent une série de valeurs communes à toute notre organisation : Justice sociale, Indépendance, Engagement, Equilibre.

En République Démocratique du Congo (RDC), la santé des femmes est un enjeu de société. Outre le manque général d'accès aux soins de santé en raison du manque de structures, de qualifications et les distances à parcourir, les femmes et les filles sont également victimes de la banalisation du viol dans la société.

C'est pourquoi Médecins du Monde est présente sur place depuis plusieurs années.

Au Sud-Kivu, MdM B intervient à Uvira pour un programme de Santé et Droits sexuels Reproductifs, à Kabare dans l'approche One Health qui vise l'interaction des acteurs de la santé humaine, animale et environnementale. Nous exécutons deux projets d'intervention multisectorielle au profit des personnes vulnérables et affectées par les conflits dans les zones de santé d'Itombwe et de Minembwe et Nundu.



II. OBJECTIFS DU POSTE

Placé/e sous la supervision du Coordinateur de projet à Katana, le Superviseur communautaire est responsable de la mise en œuvre des activités communautaires de surveillance et de sensibilisation dans les zones de santé de Kalehe, Katana et Mithi-Murhesa, suivant l'approche « One health » de MdM.

III. MISSIONS ET RESPONSABILITES

- **Mise en place et bon fonctionnement des « comités One-Health »**
- Il/elle s'approprie l'approche une santé de MdM et est garant de sa bonne application dans les zones de santé de Katana, Kalehe et Miti-Murhesa ;
- Il/elle est responsable du processus de montage des « Comités One Health » et au suivi de leur fonctionnement ;
- Il/elle élabore le plan mensuel et trimestriel de mise en œuvre des activités de santé communautaire conformément au plan d'action communautaire ;
- Il/elle assure le suivi des engagements des plans d'action rédigés par les communautés ;
- Il/elle apporte son expertise aux « communautés une santé » en tant que personne ressource ;
- Il/elle participe au diagnostic socio-sanitaire au sein des aires de santé appuyées et à l'élaboration du plan d'action communautaire pour répondre aux besoins prioritaires en matière de One Health ;
- Il/elle facilite l'organisation de cadres de dialogue (plaidoyer) au niveau local et au niveau intermédiaire.

1. Supervision des activités de sensibilisation dans les communautés

1.1.Appui des activités de sensibilisation

- Il/elle appuie le coordinateur de projet dans conceptions d'outils de sensibilisation communautaire sur l'approche « One Health » ;
- Il/elle appuie le coordinateur de projet dans la planification et la supervision des activités de sensibilisation sur les santés animales humaines et environnementales ;
- Il/elle s'assure du respect des normes déontologiques – notamment la posture professionnelle des prestataires et agents de santé communautaire ;
- Il/elle veille à une utilisation rationnelle des ressources allouées aux activités communautaires et contribue au révisé budgétaire de ces activités ;
- Il/elle s'assure du respect des normes déontologiques – notamment la posture professionnelle des prestataires et agents de santé communautaire.

1.2.Renforcer les capacités des points focaux communautaires

- Il/elle identifie les besoins de renforcement des capacités et compétences en mobilisation et animation communautaire des points focaux des « communautés de santé » ;
- Il/elle élabore un plan de formation des points focaux communautaires au regard des besoins identifiés ;
- Il/elle réalise des formations auprès des communautés/agents de santé ;
- Il/elle appuie techniquement la tenue des différentes formations ;
- Il/elle effectue des missions de supervision formative et de coaching des points focaux communautaires.



1.3. Supervision de l'équipe communautaire

- Il/elle encadre l'équipe communautaire composée de mobilisateurs communautaires ;
- Il/elle anime des réunions d'échange d'expériences et de bonnes pratiques avec l'équipe communautaire et les points focaux communautaires ;
- Il/elle assure le briefing technique du personnel communautaire nouvellement recruté ;
- Il/elle mène les évaluations du personnel sous sa responsabilité.

1.4. Suivi-évaluation et reporting des activités communautaires

- Il/elle élabore avec l'équipe communautaire un rapport mensuel d'activités à soumettre au coordinateur de projet ;
- Il/elle participe aux enquêtes et recherches et collabore à la rédaction des rapports afférents ;
- Il/elle élabore des recommandations et propositions d'aménagements des activités communautaires en fonction des besoins.

IV. POSITION/ORGANIGRAMME

Il/elle rend compte au Coordinateur du projet OH.
Il/elle supervise les mobilisateurs communautaires.

V. PROFIL

1. Formation

Diplôme universitaire en santé publique, santé communautaire, développement communautaire ou tout autre domaine similaire ;

2. Expérience et compétences techniques

- Au moins 5 ans d'expérience dans des fonctions de superviseur communautaire, mobilisateur communautaire, infirmier.e titulaire, assistant.e social.e... dans une ONG internationale/administration publique congolaise ;
- Solide expérience avérée de travail en santé communautaire ;
- Expérience avérée obligatoire dans la supervision d'équipes ;
- Excellente connaissance du système sanitaire congolais ;
- Connaissances et expérience de travail préalable sur un projet de santé One Health ;
- Solides capacités dans l'animation et l'accompagnement communautaire, incluant les partenaires et les autorités ;
- Maîtrise des techniques de participation communautaire ;
- Capacités d'organisation et de montage d'activités de renforcement des connaissances des professionnels et non professionnels de la santé ;
- Une expérience précédente avec Médecins du Monde est un solide atout.

3. Qualités personnelles

- Intérêt pour les domaines d'intervention du projet (vision holistique de la santé, animale, humaine, environnementale) et intérêt pour les droits humains, notamment les droits à la santé ;
- Capacités de négociation, relations avec les autorités locales ;
- Fortes capacités managériales ;



- Bonnes capacités de prise de parole en public et animation des discussions ;
- Esprit d'engagement et de militance pour le respect des droits de tous/toutes, particulièrement les personnes en situation de vulnérabilité ;
- Bon sens et pragmatisme ;
- Sens du dialogue et de l'écoute ;
- Capacité à travailler sous pression dans un environnement complexe et instable ;
- Sens de l'organisation et de la planification stratégique et opérationnelle ;
- Ecoute, esprit d'équipe, dynamisme et capacité à prendre des initiatives ;
- Maîtrise de l'outil informatique : Word, Excel, Powerpoint et Outlook ;
- Maîtrise du Français (lu, écrit, parlé) et Swahili ;
- Excellentes capacités rédactionnelles en français ;
- La maîtrise des différentes langues parlées au Sud Kivu est un atout.

VI. CANDIDATURE

a) Dossier de candidature

- Lettre de motivation (1 page maximum) ;
- Curriculum Vitae (CV) détaillé et actualisé mentionnant 3 références professionnelles, dont celles des deux derniers employeurs (3 pages maximum) ;
- Carte ONEM pour les demandeurs d'emploi.

b) Dépôt de candidatures

Les candidats intéressés doivent adresser leurs candidatures uniquement en ligne, en faisant mention de la référence « **Superviseur Communautaire** » dans l'objet du courriel à l'adresse recrutement.rdc@medecinsdumonde.be au plus tard le **02 février 2024 à 12h00**, heure de Bukavu.

VII. EXCLUSION DE CANDIDATURE, DISPOSITIONS DIVERSES

Des candidatures pourront être exclues du processus de recrutement et être déclarées irrecevables lorsqu'un (e) candidat(e) ou une personne interposée tentera d'influencer, directement ou indirectement, la ou les personnes en charge de la sélection des dossiers.

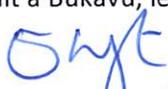
Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour les tests écrits et les entretiens.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

MdM-Be ne demande aucune participation financière dans le cadre de la procédure de recrutement.

En cas de suspicion de fraude liée au processus de recrutement chez MdM, veuillez nous contacter gratuitement au numéro suivant : +243 822 229 681

Fait à Bukavu, le 18 janvier 2024


Eric WYNANTS
Coordinateur Général Adjoint
MdM-BE, RDC.

