

**OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N° 024/2024**

POSTE:

**Senior Technical Officer SMSPS (F/H)**

<b>Sous la responsabilité hiérarchique</b>	<b>: Technical Head of Program</b>
<b>Sous la responsabilité fonctionnelle</b>	<b>: Référent technique Siège</b>
<b>Personne sous sa responsabilité</b>	<b>: Aucun</b>
<b>Type de contrat</b>	<b>: CDD</b>
<b>Durée</b>	<b>: .....</b>
<b>Salaire de Base envisagé</b>	<b>: Selon la grille HI</b>
<b>Affectation</b>	<b>: Goma</b>
<b>Période de prise de poste</b>	<b>: Novembre 2024</b>

**I. CONTEXTE**

« Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut vivre debout. » Handicap International / Humanity & Inclusion (HI) est une association de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et vulnérabilisées, elle agit et témoigne pour répondre à leurs besoins essentiels et améliorer leurs conditions de vie. Elle s'engage à promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux. Depuis sa création en 1982, HI a mis en place des programmes de développement dans plus de 60 pays et intervient dans de nombreuses situations d'urgence. Aujourd'hui, nous avons un budget d'environ 255 millions d'euros, avec 4794 employés dans le monde.

Chez Handicap International, nous croyons fermement en l'importance de l'inclusion et de la diversité au sein de notre structure. C'est pourquoi nous sommes engagés dans une politique handicap afin de favoriser l'accueil et l'intégration de personnes en situation de handicap. Merci d'indiquer si vous avez besoin d'un aménagement particulier. Retrouvez plus d'informations sur l'association : [www.hi.org](http://www.hi.org).

HI intervient en République Démocratique du Congo depuis 1995 dans de nombreux secteurs et est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique. Au Nord-Kivu, HI met en œuvre :

- Un projet de réhabilitation routières à Mweso
- Un projet dans le domaine de la protection communautaire, de la réponse d'urgence en santé mentale et distribution de kit à Mweso.
- Un projet de réadaptation intégrée avec la thérapie de stimulation dans la zone de santé de Mweso
- Un projet de clinique mobile en santé mentale et Soutien Psychosocial,

Plus spécifiquement dans le domaine de la SMSPS, en RDC, Handicap International soutient les personnes les plus vulnérables dans les zones touchées par une crise humanitaire

chronique. L'organisation œuvre à renforcer l'accès aux soins de santé, en particulier pour les personnes en situation de handicap et les personnes déplacées. À cet effet, l'association déploie une assistance médicale et psychosociale pour les populations vulnérables du Nord-Kivu, incluant les réfugiés et les communautés d'accueil. Elle propose des services de premiers secours psychologiques ainsi qu'une assistance psychosociale pour aider les personnes ayant subi des violences à surmonter leur détresse. Handicap International identifie également les besoins prioritaires des populations et forme des relais communautaires capables de sensibiliser leurs pairs aux risques encourus et aux solutions d'aide disponibles. Dans ce cadre, Handicap International est à la recherche d'un **Senior Technical Officer Santé mentale et soutien psychosocial**.

- Responsable hiérarchique direct: **Technical Head of Program**
- Département : **TECHNICAL UNIT DRC**
- Management : **Aucun**

## II. MISSIONS / RESPONSABILITES

### A. MISSION

Sous la responsabilité hiérarchique du THOP et en lien fonctionnel avec le référent technique Siège, le STO fournira un soutien technique et une supervision à 20 staffs répartis comme suit : 1TO psy (ECHO).1 superviseurs psy (GFFO), 7 psychologues (Clinique mobile ECHO), 3 psy à Rusayo, 2 psy (GFFO) et 2 psy DGD-DH. Tout le staff est sous la gestion hiérarchique du Chef de projet notamment pour le TO et TS, tandis que les autres étant sous la supervision hiérarchique des team leaders (chefs d'équipes) respectifs.

Aussi il devra assurer les tâches prioritaires suivantes :

- Mettre en place une structure de supervision technique hebdomadaire (discussions de cas)
- Réaliser des évaluations de compétences approfondies du personnel SMSPS existant de HI
- Identifier les lacunes potentielles en termes de connaissances, de comportement et de compétences techniques du personnel de terrain
- Élaborer un plan de renforcement des capacités pour combler ces lacunes
- Mettre en œuvre le plan de renforcement des capacités par le biais de formations formelles (théorie et pratique).

### B. RESPONSABILITES :

**Responsabilité 1 : Apporte la guidance et le soutien technique aux projets conformément aux normes et aux cadres techniques globaux dans son périmètre sectoriel.**

**Activités :**

- Fournir des conseils et un soutien techniques appropriés aux chefs de projet, l'équipe SMSPS sur le terrain, et aux partenaires.
- Effectuer des activités techniques ou veiller à ce que les activités du (des) projet(s) soient mises en œuvre conformément aux normes techniques et de qualité internes

et suggérer des améliorations si nécessaire et en collaboration avec le Spécialiste Globale en SMSPS.

- Adapter la documentation technique du projet en fonction des besoins, conformément aux normes techniques de HI.
- Se coordonner et collaborer avec les partenaires techniques du projet, sur délégation du Spécialiste ou Project Manager.
- Proposer des évaluations de besoins, mener des évaluations si nécessaire et superviser la collecte de données.
- Contribuer à la rédaction de nouvelles propositions pour de nouvelles opportunités en SMSPS.
- Orienter les politiques pour que le pays participe à la conception.

### **Responsabilité 2 : Assure l'apprentissage technique à partir des projets**

#### **Activités :**

- S'assurer que le Spécialiste Globale en SMSPS obtienne les informations dont il a besoin et collaborer avec les directions techniques quand nécessaire.
- Se coordonner avec le siège pour assurer une capitalisation adéquate afin d'améliorer la méthode sectorielle à l'échelle mondiale et recueillir des preuves scientifiques
- Contribuer à l'apprentissage technique sous la responsabilité du Project Manager, sur la base des meilleures pratiques.
- Anticiper et préparer les ajustements de nexus dans son secteur.
- Contribuer aux termes de référence des évaluations.

### **Responsabilité 3 : Contribue à l'animation de sa filière métier**

#### **Activités :**

- Réaliser des sessions de supervision hebdomadaires avec le personnel SMSPS sur le terrain (discussions de cas).
- Mener des évaluations de compétences approfondies du personnel SMSPS de HI
- Contribuer aux recrutements techniques, en coopération avec le Spécialiste Globale en SMSPS.
- Réaliser la formation technique nécessaire dans son domaine. (Voir plus haut)
- Mettre à niveau les compétences des professionnels de son secteur

### **Responsabilité 4 : Contribue à assurer l'influence technique d'HI dans son périmètre**

#### **Activités :**

- Contribuer au rayonnement de l'expertise de HI : représenter l'expertise technique de HI par délégation dans les réseaux locaux, régionaux et internationaux pertinents et auprès des partenaires locaux.
- Assurer la coordination et la collaboration avec les partenaires techniques du projet, en coopération avec le Spécialiste Globale en SMSPS
- Relayer et contribuer aux messages de plaidoyer dans le cadre de son travail.
- Soutenir la rédaction du contenu des nouveaux projets pour la continuité du projet dans le cadre de son champ d'application technique.

## Responsabilité 5 : Préparation et réponse aux situations d'urgence

### Activités :

- Contribuer au soutien ou à la mise en œuvre des actions de préparation aux situations d'urgence du programme et, en cas d'urgence, adapter ses méthodes de travail pour contribuer à une réponse humanitaire efficace de HI.

### III. PROFIL RECHERCHE :

- **Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures** en psychologie (clinique, sociale interculturelle), ou autre diplôme universitaire en Sciences humaines avec expérience significative dans le champ de la santé mentale et du soutien psychosocial dans les contextes humanitaires, de développement ou d'urgence
- Avoir une expérience pratique en psychologie clinique et en MHPSS/SMSPS **minimum de 5 ans** (mise en place de programmes et des stratégie MHPSS/SMSPS)
- **Avoir une expérience avérée dans l'humanitaire (minimum de 3 ans)**
- Avoir une compréhension des différents modèles explicatifs du handicap, les cadres internationaux des droits de l'homme, de l'action humanitaire, les stratégies de lutte contre l'exclusion et la discrimination
- Avoir une connaissance des enjeux techniques, les standards et les réseaux dans le MHPSS/SMSPS
- Excellentes capacités rédactionnelles et analytiques
- Capacité à gérer les priorités et à travailler sur plusieurs dossiers de manière simultanée dans le respect des échéances imposées
- Esprit d'initiative, de synthèse, rigueur, autonomie, flexibilité et réactivité, bon communicateur
- Bon relationnel, savoir communiquer de manière claire, et travailler en équipe (interculturelle) avec de multiples interlocuteurs
- Maîtrise du Pack Microsoft
- Maîtrise du Français

## CONDITIONS POUR POSTULER

---

### Etape 1 :

Pour postuler, veuillez remplir le formulaire via le lien ci-dessous au plus tard le 16 Octobre 2024 à 16 heures

<https://forms.office.com/e/NDJFRTLf2e?origin=lprLink>

### Etape 2 :

Veuillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante : [recrutement@rdc.hi.org](mailto:recrutement@rdc.hi.org), les documents ci-dessous avec la référence « **Offre N°024/2024, Senior Technical Officer SMSPS** » Au plus tard le 16 Octobre 2024 à 16 heures.

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;

- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection). **Attention toute omission d'expérience en ONG ou d'invention/modification d'expérience sur le CV entrainera une élimination immédiate du processus de recrutement, quelle que soit l'étape.**

**N.B :** Les dossiers de candidature incomplets ne seront pas traités, toutes lettres de motivation ne répondant pas à la question exigée ne seront pas traitées.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes.

**Nous encourageons sincèrement les candidats en situation d'handicap à spécifier le type d'handicap sur le CV et la lettre de motivation pour la préparation d'un équipement approprié.**

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

*Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : [ligne.plaintes@rdc.hi.org](mailto:ligne.plaintes@rdc.hi.org).*

Fait à Kinshasa, le 02/10/2024