

OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N° 019/2024

POSTE :

Senior Technical Officer-Inclusion (F/H)

Sous la responsabilité hiérarchique	: Technical Head of Program
Sous la responsabilité technique	: Area Manager Goma
Personne sous sa responsabilité	:
Type de contrat	: CDD
Durée	:
Salaire de Base envisagé	: Selon la grille HI
Affectation	: Basé à Goma avec des déplacements fréquents dans le Kasai
Date de prise de poste	: Courant Aout 2024

I. CONTEXTE

Handicap International/Humanité & Inclusion (HI) est une association de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et vulnérabilisées, elle agit et témoigne pour répondre à leurs besoins essentiels et améliorer leurs conditions de vie. Elle s'engage à promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux. Depuis sa création en 1982, HI a mis en place des programmes de développement dans plus de 60 pays et intervient dans de nombreuses situations d'urgence. Aujourd'hui, nous avons un budget d'environ 150 millions d'euros, avec 3500 employés dans le monde.

Pour plus d'information sur l'association : <http://www.hi.org>

HI est présent en RDC depuis 1995, à travers différents projets de développements en éducation inclusive, en développement de la petite enfance, en renforcement de la société civile, mais également des réponses en contexte d'urgence en réadaptation fonctionnelle au handicap, en sécurité alimentaire et résilience agricole et en renforcement logistique.

Aujourd'hui HI mène des activités dans la ville-province de Kinshasa, dans la province du Kasai Central et la province du Nord-Kivu. En 2022, les activités mises en œuvre par HI s'articule autour de :

- L'accès à la santé (santé materno-infantile, santé mentale, réadaptation etc.)
- L'inclusion socio-économique (relèvement agricole, éducation inclusive etc.)
- La protection (protection des civils dans le contexte de conflit armé etc...)
- Le renforcement de l'accès humanitaire (soutien aux opérations logistiques, génie civil etc...),
- Atlas logistique (plateforme logistique et Génie Civil)

Au Kasai et au Kasai Centrale, initialement engagé dans des activités de développement HI est intervenu depuis la crise de 2016 sur des projets de Sécurité Alimentaire (modalité Cash puis soutien à la production agricole) et actuellement intervient dans un projet d'éducation inclusive.

En 2024, les enjeux importants sont le développement des approches d'intervention intégrées, le maintien de la qualité des activités délivrées, et le développement stratégique de la mission. Dans ce cadre, Handicap International est à la recherche d'un **Senior Technical Officer-Inclusion**.

- Responsable hiérarchique direct: **Technical Head of Program**
- Département : **TECHNICAL UNIT DRC**
- Management : **N/A**

II. DESCRIPTION DE LA MISSION

Sous la responsabilité du Technical Head of Program, le/la **STO Inclusion** est appelé à accompagner les équipes dans l'appropriation des cadres techniques de HI en matière d'inclusion. Il est également appelé à assurer l'apprentissage technique à partir des projets. Il contribue aussi à porter l'expertise et l'influence de HI auprès des partenaires.

III. RESPONSABILITES :

Responsabilité 1 : Apporte la guidance et le soutien technique aux projets conformément aux normes et aux cadres techniques globaux dans son périmètre sectoriel.

Activités :

- Fournit une orientation et un support techniques appropriés aux chefs de projet et/ou agents des projets dans le domaine de l'inclusion ;
- Veille à ce que les activités du ou des projets soient mises en œuvre selon les normes de qualité et techniques internes inhérentes à son périmètre et propose si nécessaire des ajustements ou améliorations ;
- Adapte au besoin la documentation des projets conformément aux normes et standards techniques globales de son périmètre ;
- Assure une veille sectorielle locale et recueille les bonnes pratiques dans son périmètre sectoriel ;
- Collabore avec l'unité MEAL en termes de révision des outils, des approches collecte des données, capitalisation selon des normes et standards DGA Marker, ISASC, WG Contribue au reporting et contribue à la révision des TDR des évaluations et des études
- Le cas échéant, assurer la coordination et la collaboration avec les partenaires techniques des projets, sur délégation du Technical Head of Program et/ou du Spécialiste Global AHI

Responsabilité 2 : Assure l'apprentissage technique à partir des projets

Activités :

- Collecte des bonnes pratiques en matière d'inclusion avec une approche intersectionnelle et études de cas ;
- Participe à la collecte des données sur les barrières d'accès des personnes handicapées et autres personnes à risques d'exclusion aux biens et services ;

- Contribue à l'apprentissage technique du staff et des partenaires dans son domaine sous la responsabilité du Technical Head of Program en s'appuyant sur les bonnes pratiques ;
- Questionne et suit l'évolution des pratiques dans le domaine de l'Inclusion et remonte au Technical Head of Program toutes difficultés entravant le respect du principe d'inclusion
- Rédige et partage au Technical Head of Program des rapports d'évaluation sur le niveau de prise en compte du principe d'inclusion dans les activités et les approches d'intervention
- Contribue aux termes de référence des évaluations et des études ;
- Appui à la mise en œuvre des recommandations d'amélioration de la qualité technique des projets en vue de s'assurer de leur approche inclusive (avec focus sur politique et standards : IASC, WG, DGA Markers)

Responsabilité 3 : Contribue à l'animation de sa filière métier

Activités :

- Contribue à l'élaboration des TDR pour le recrutement à des poste sur les projets ;
- Contribue ou anime les formations techniques de son domaine nécessaires à l'intention de ses collaborateurs sur le programme, des partenaires, des acteurs communautaires clés et des Organisations des Personnes Handicapées (OPH)
- Aide à coordonner le développement professionnel technique et à faciliter une communauté de pratique, en collaboration avec la division technique.
- Contribue à la conception et à la collecte de données opérationnelles pour assurer un suivi adéquat des activités ou des activités ad hoc de collecte de données, et assure une mesure appropriée de la réalisation du projet dans son domaine d'expertise.
- Participe activement à l'animation de la Cellule Technique Inclusion

Responsabilité 4 : Contribue à assurer l'influence technique d'HI dans son périmètre

Activités :

- Contribue à l'influence de l'expertise de HI : peut représenter l'expertise technique de HI dans les réseaux locaux pertinents et auprès de partenaires locaux sur délégation du Technical Head of Program.

Responsabilité 5 : Préparation et réponse aux situations d'urgence

Activités :

- Contribuer au soutien ou à la mise en œuvre des actions de préparation aux situations d'urgence du programme et, en cas d'urgence, adapter ses méthodes de travail pour contribuer à une réponse humanitaire efficace de HI.

IV. PROFIL ATTENDU :

- Master en sciences sociales, gestion de crises humanitaires, développement, coopération ou tout diplôme équivalent

- Minimum 5 ans d'expériences au sein d'une organisation humanitaire
- Minimum 5 ans de travail dans l'inclusion des groupes vulnérables y compris les personnes handicapées
- Expérience avérée en collecte et analyse de données inclusives
- Connaissance du cycle de projet et du travail de renforcement de capacités
- Excellentes capacités rédactionnelles et analytiques
- Capacité à gérer les priorités et à travailler sur plusieurs dossiers de manière simultanée dans le respect des échéances imposées
- Esprit d'initiative, de synthèse, rigueur, autonomie, flexibilité et réactivité
- Bon relationnel, savoir communiquer de manière claire, et travailler en équipe (interculturelle) avec de multiples interlocuteurs
- Maîtrise du Pack Microsoft
- Maîtrise du Français et de l'Anglais indispensables

CONDITIONS POUR POSTULER

Etape 1 :

Pour postuler, veuillez remplir le formulaire via le lien ci-dessous au plus tard le 26 Aout 2024 à 16 heures

<https://forms.office.com/e/GWztCkCY5G?origin=lprLink>

Etape 2 :

Veuillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante : recrutement@rdc.hi.org, les documents ci-dessous avec la référence « **Offre N°019/2024, Senior Technical Officer-Inclusion** » **Au plus tard le 26 Aout 2024 à 16 heures.**

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection). **Attention toute omission d'expérience en ONG ou d'invention/modification d'expérience sur le CV entrainera une élimination immédiate du processus de recrutement, quelle que soit l'étape.**

N.B : Les dossiers de candidature incomplets ne seront pas traités, toutes lettres de motivation ne répondant pas à la question exigée ne seront pas traitées.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes.

Nous encourageons sincèrement les candidats en situation d'handicap à spécifier le type d'handicap sur le CV et la lettre de motivation pour la préparation d'un équipement approprié.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org.

Fait à Kinshasa, le 12/08/2024