

AVIS DE RECRUTEMENT

RESPONSABLE ETHIQUE & COMPLIANCE

Titre du poste : Responsable Ethique & Compliance

Référence : RespEthComp25

Lieu d'affectation : Kinshasa

Temps de prestation : 100%

APERCU DE L'ENTREPRISE

COSMOS GROUP DRC est une société de droit congolais spécialisée dans la gestion ressources humaines et les TIC (Technologie de l'Information et de la Communication).

Nous accompagnons les entreprises dans le choix et la formation du personnel ainsi que dans la digitalisation du processus RH.

RESUME DU POSTE

Nous recrutons actuellement pour le compte de l'un de nos partenaires évoluant dans le secteur de **Télécommunication**, un Chef de département Administration et Finance pour garantir une bonne gestion administrative et financière.

I. MISSION

Le Responsable de l'Ethique et Compliance sert de support opérationnel du déploiement du programme éthique et compliance de l'entreprise dans la lutte contre la corruption, la prévention et la détection des non conformités, d'allégations, de plaintes et de conflits d'intérêts.

Sensibiliser tous les employés, partenaires et fournisseurs aux normes éthiques, aux politiques et procédures de l'entreprise et pour lutter contre la corruption

II. PRINCIPALES RESPONSABILITES

- ✓ Élaborer et diffuser les déclarations et les politiques de l'entreprise en matière d'éthique ainsi que les formulaires/accusés de réception correspondants.
- ✓ Procéder à un examen interne des autres politiques afin d'en assurer la cohérence et l'intégration avec les principes éthiques de l'entreprise. Intégrer le message éthique de l'entreprise dans la culture de l'entreprise.
- ✓ Superviser l'élaboration et la mise en œuvre de la formation sur l'éthique de l'entreprise et les conflits d'intérêts et organiser une formation sur la prise de décisions éthiques à l'intention des cadres supérieurs sur les questions d'éthique et la prévention des conflits d'intérêts.
- ✓ Développer et maintenir des procédures confidentielles pour le traitement et la gestion des plaintes et des allégations. Prévoit des processus pour l'audition confidentielle des problèmes des employés liés à l'éthique ou aux conflits.
- ✓ Effectuer d'autres tâches connexes selon les besoins.
- ✓ S'assurer que toutes les recommandations d'enquête de l'entreprise ont été mises en œuvre.
- ✓ Produire régulièrement des communications sur l'éthique et la conformité dans l'ensemble de l'entreprise.
- ✓ Être l'ambassadeur de la lutte contre la corruption
- ✓ Mettre en œuvre des mécanismes de prévention et de détection de tous les cas de corruption.

- ✓ S'assurer que la due diligence est conforme à la procédure du Groupe et que le risque de la contractualisation a été maîtrisé.
- ✓ Veiller à ce que toutes les réglementations locales en matière de télécommunications soient mises en œuvre au niveau 2.

QUALIFICATIONS, EXPERIENCE, CONNAISSANCES, COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES

- ✓ **ÉDUCATION** : Licence Ou Bac + 5 en droit, Communication, Criminologie...
- ✓ **EXPÉRIENCE** : Minimum 2 ans d'expérience dans le domaine.
- ✓ **COMPÉTENCES** : Solides compétences en matière d'analyse et de pensée critique ; Capacité à comprendre, interpréter et appliquer les sections appropriées des lois, directives, règlements, ordonnances et politiques applicables.

Pour postuler, les candidats intéressés sont invités à soumettre un CV, une lettre de motivation et trois références (y compris le nom de la référence, le lieu de travail, l'adresse professionnelle, le numéro de téléphone et l'adresse électronique) à jobs@cosmosdrc.com avec la ligne d'objet « Titre et référence du poste » avant la date du **27 Janvier 2024**.

N.B :

COSMOS n'accepte pas les candidatures soumises par des personnes âgées de moins de dix-huit (18) ans. Conformément à l'article 1er du Code du Travail de la République Démocratique du Congo, COSMOS Group reçoit toutes les candidatures sans distinction ni discrimination. Cependant, dans le cadre de son programme d'égalité des chances, de diversité, d'équité et d'inclusion, les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Conformément à notre politique de conformité et à notre code de conduite, COSMOS Group, ses représentants et ses travailleurs ne reçoivent aucune rémunération ou avantage de quelque nature que ce soit à aucune étape du processus de recrutement (soumission de la candidature, traitement de la candidature, tests et entretiens d'embauche, examens médicaux d'embauche, ou induction, etc.).

Tout acte de corruption ou tentative de corruption doit être signalé au numéro de téléphone : +243 999 980 902 et sera sévèrement puni.

Par ailleurs, COSMOS Group poursuit l'objectif d'un processus de recrutement transparent, juste et équitable et, par conséquent, ne tolère aucune ingérence ou intervention de quelque manière que ce soit dans son processus de recrutement. Tout manquement sur ce point entraînera la disqualification immédiate du candidat concerné.

Fait à Kinshasa le 05 Janvier 2025

La Direction des Ressources Humaines

