

AVIS DE RECRUTEMENT

N° Réf. : ACF RGP/BUN/2805/2024

POSTE RESPONSABLE GENRE ET PROTECTION

Action Contre la Faim est une ONG internationale présente en RDC depuis 1996 et qui intervient dans les domaines de la nutrition, de la santé, de la sécurité alimentaire, de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un.e **Responsable Genre et Protection** pour sa base de Bunia, Province de l'Ituri.

Durée du contrat	CDD de 6 mois renouvelable
Date souhaitée de début	Juillet 2024
Lieu de travail	Bunia – Province d'Ituri

Mission 1 : Conduite d'analyse genre et protection et, organiser des ateliers stratégiques et participatifs sur l'intégration de la protection dans les interventions d'Action contre la Faim :

- Assurer une revue des données secondaires et la collecte de données primaires ;
- Conduite d'analyse comparative rapide selon le sexe et des barrières liées au genre avant chaque intervention et proposer des réajustements pour les interventions sectorielles ;
- Identifier les menaces, les vulnérabilités et les capacités des communautés ciblées et proposer des mesures de mitigation ;
- Organiser les équations de risques de protection et dégager les principales recommandations ;
- Faire une cartographie des acteurs de protection dans chaque zone d'intervention.

Mission 2 : Assurer la mise en œuvre de la Politique genre d'Action contre la Faim et la Politique Action contre la Faim en matière de protection dans la mise en œuvre des activités sectorielle :

- Création et/ou révision d'outils sectoriels pour la prise en compte du genre et de la protection dans les outils et intervention des différents secteurs ;
- Disséminer la politique d'Action contre la Faim en matière du genre et de la protection auprès des équipes sectorielles ;
- Veiller à ce que les activités du projet soient mises en œuvre selon la stratégie en matière d'égalité des sexes et d'équité genre qui a été élaborée ;
- Assurer le respect de principes de protection transversale dans la mise en place des activités du projet ;
- Proposer des ajustements, des stratégies d'intervention par rapport aux aspects genre et protection.

Mission 3 : Mise en place des activités de protection intégrée et suivi de la prise en compte effective du genre et de la protection dans les différentes interventions du projet :

- Former les équipes sur les essentiels en protection ;
- Contribution au développement de projets pour l'intégration de la protection ;
- Apporter un soutien à la planification et à la mise en œuvre des activités de protection intégrée ;
- Renforcer les équipes dans le référencement et contre-référencement des incidents de protection ;
- Renforcer le système de référencement interne.

Mission 4: Mise en place des indicateurs genre et protection à intégrer dans les outils de suivi et évaluation sectoriels :

- Collaborer avec l'équipe MAEL pour élaborer/identifier les indicateurs en égalité genre, en protection et inclusion sociale en lien avec les objectifs du projet ;
- Cordonner la collecte, l'analyse et l'interprétation des données en lien avec le genre, l'inclusion et la protection ;
- Aider le système de suivi-évaluation à collecter, à analyser et à suivre l'examen des données ventilées quantitativement et qualitativement selon le sexe et l'âge.

Mission 5: Coordination en interne avec les différents secteurs d'intervention d'Action contre la Faim et en externes avec les acteurs humanitaires :

- Coordination en interne avec les différents secteurs d'intervention d'Action contre la Faim ;
- Coordination externe avec les acteurs humanitaires ;
- Participation active au cluster et groupe de travail de protection et autres secteurs.

PROFIL RECHERCHE :

Diplôme de Master2 en sciences sociales, études sur le genre, développement international, droits de l'homme, santé publique ou domaine connexe.

Compétences et connaissances requises :

- Excellente maîtrise du français (oral et écrit), Bonnes compétences en matière d'animation ;
- Excellente maîtrise de l'outil informatique et du pack Office (Excel, Outlook, Word, PPT) ;
- Excellentes capacités rédactionnelles, de synthèse, de création d'outils de suivi ;
- Excellente communication/aisance relationnelle et capacité à travailler en équipe ;
- Bonne autonomie, forte proactivité et capacité à travailler sous pression ;
- Sens de l'organisation, sens de la gestion des priorités et rigueur ;
- Expérience et engagement pour la promotion de l'égalité des sexes dans le travail humanitaire ;
- Solides compétences en matière d'analyse et de recherche, y compris la capacité à traiter de grandes quantités d'informations, d'en extraire une analyse critique et de les diffuser de manière appropriée ;
- Maturité, sensibilité culturelle, tact, diplomatie, compétences interpersonnelles et capacité à bien travailler sous pression dans un environnement exigeant et des délais serrés.

COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/BHKVQVj3u6rrEV3H6>

OU en scannant le QR Code ci-dessous:



La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **le 21 juin 2024 à 17h**. Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés.



IMPORTANT REFERENCES

ACF demande à tous les candidats trois références professionnelles.

Est considéré comme une référence professionnelle :

- Votre manager actuel ou votre ancien manager
- **ET** les coordonnées du département RH de votre organisation ou votre ancienne organisation

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action contre la Faim n'exige, ni accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

Il est strictement interdit qu'un agent d'ACF, un gardien ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert **47 66 77** (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Bunia le 28/05/2024

Département des Ressources Humaines

