

07/05/2025

Action Contre la Faim-RDC  
11 Avenue Massamba  
C/Ngaliema- Kinshasa  
Email : rddrh@cd-actioncontrelafaim.org

ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI  
ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE KINSHASA  
Reçue le 25/4/24 à 12h  
Par KA ZENGA  
N° d'enregistrement 122

Kinshasa, le 25/04/2024

Réf. ACF /RDC/KIN/24/04/004

**A Monsieur le Directeur Provincial  
De l'office Nationale de l'Emploi (ONEM)  
à Kinshasa.**

**Objet : Transmission des Avis de recrutement**

Monsieur le Directeur,

Nous venons par la présente vous transmettre en annexe, l'avis de recrutement, pour traitement de l'Office National de l'Emploi/ONEM.

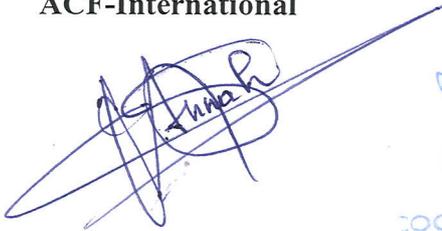
Il s'agit du poste suivant:

- **Chargé.e énergie.**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 07 mai 2024 à 12h.

Tout en restant à votre disposition si besoin d'un détail d'informations, nous vous en souhaitons bonne réception et vous prions d'agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de nos sentiments patriotiques.

**Département des Ressources Humaines  
ACF-International**





## AVIS DE RECRUTEMENT N° Réf. : ACF CHE/KIN/08/2024

### CHARGE.E ENERGIE

Action Contre la Faim est une ONG internationale présente en RDC depuis 1996 et qui intervient dans les domaines de la nutrition, de la santé, de la sécurité alimentaire, de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un.e **Charge.e Energie** pour sa coordination de Kinshasa.

Durée du contrat	CDD de 4 Mois
Date souhaitée de début	Mai 2024
Lieu de travail	Kinshasa

#### FINALITE :

Coordonner, contrôler et améliorer la performance énergétique de l'ensemble des bâtiments ACF et assurer la sécurité électrique des personnes et des équipements au sein d'ACF

#### Mission 1 : Alimentation continue et sécurisée des bâtiments ACF (Infrastructures et programmes)

- Audit des futurs bâtiments en sécurité et moyens de production ;
- Effectuer les diagnostics de sécurité électrique des bâtiments ACF de la mission ;
- Effectuer les diagnostics et dimensionnement des sources de production électrique des bâtiments ACF de la mission ;
- Contrôler que les bâtiments ACF respectent le standard Energie (diagnostics & recommandations) ;
- Assurer que les bâtiments ACF respectent le standard Energie (diagnostics & recommandations) ;
- Contrôle régulier des installations et équipements (Climatiseurs, frigos, machines à laver, ...)
- Ecrire les cahiers des charge travaux pour sous-traitance ;
- Contrôle conformité après travaux de sous-traitance ;
- Identification et validation des fournisseurs de matériel électrique ;
- Contrôle qualité et quantité à livraison sur base.

#### Mission 2: Définir les besoins en Energie et les moyens de production

- Définir et améliorer les besoins en Energie et les moyens de production ;
- Quantification des besoins en énergie, vérification que les moyens de production sont suffisants et adaptés ;
- Proposer des solutions pour améliorer les installations, incluant la baisse de l'impact environnemental de la production d'énergie ;



- Supporter les équipes logistiques dans le choix de leurs solutions de moyen de production ;
- Définir les besoins budgétaires afin d'appuyer les équipes logistiques dans le choix de leurs solutions de moyen de production ;
- Support au équipes logistiques dans l'évaluation des capacités de recyclage des équipements électriques ;
- Planifier et organiser la maintenance des équipements de productions ;
- Supporter les équipes log dans la réalisation de la maintenance ;
- Contrôle de la présence de pièces de rechange pour maintenance ;
- Contrôle régulier des sources de production ;
- Définir un plan d'investissement pluriannuel et de renouvellement des sources de production en fonction des besoins et des cycles de vie de moyens existant ;
- Réalisation directe de la maintenance des équipements de production/ source d'énergie.

### **Mission 3 : Gérer / Appuyer la maintenance préventive et curative des équipements électriques de la mission (hors sources d'énergie)**

- Faire un planning de maintenance préventive des équipements et des installations électriques :
  - Armoires électriques, câble de puissance, ampoules & autre;
  - Onduleurs & système de batterie (avec ou sans solaire) ;
  - Systèmes solaires;
  - Groupes électrogènes;
  - Stabilisateurs de tension;
  - Inverseurs de source automatique;
  - ICT UPS;
  - Système de vidéosurveillance et camera sécurité;
  - Paratonnerre;
  - Système de détection incendie;
  - Systèmes éclairage de sécurité nocturne;
  - Tout autre équipement électrique.
- Consolider et analyser les fiches d'interventions (préventives ou curatives) de la base pays des équipes et des sous-traitants, en tirer une analyse technique et des solutions d'optimisation et/ou de mutualisation ;
- Former un point focal à la réalisation de la maintenance niveau 1 (Changer les filtres, ...);
- Superviser la maintenance niveau 1 (sous-traitée ou point focal) ;
- Réaliser la maintenance niveau 1 (lors de visite) ;
- Réaliser la maintenance niveau 2 ;
- Superviser la maintenance niveau 2 sous-traitée ;
- Superviser la maintenance niveau 3 sous-traitée (réparations complexes) en capitale ou régionale.

### **Mission 4 : Appuyer les travaux de réhabilitation faits en interne et sous-traités en externe**

- Concevoir et rédiger les cahiers de charge de travaux ;



- Concevoir la liste des équipements nécessaires ;
- Support du Logisticien approvisionnement pour la commande et le choix du fournisseur (tableau d'évaluation) ;
- Superviser le chronogramme de travaux et les ressources humaines associés ;
- Superviser l'avancement des travaux et informer régulièrement les parties prenantes ;
- Gérer les travaux et informer régulièrement ;
- Assurer la communication avec les utilisateurs (informer des coupures, ...) ;
- Réaliser la formation utilisateurs ;
- Réaliser les supports de formations utilisateurs ;
- Faciliter l'intégration du calendrier des travaux avec les CT / Responsable Logistique ;
- Contrôle des travaux réalisés (Equilibrage de phase, contrôle des différentiels, ...).

#### **Mission 5 : Former les utilisateurs aux activités énergies**

- Contrôler que les Logisticiens en charge ont la capacité de gérer leurs installations avec de la formation adaptée ;
- Assurer via un plan de formation que les staffs log ont la capacité de gérer leurs installations avec de la formation adaptée ;
- Concevoir et afficher les procédures de démarrage/arrêt des équipements (groupes, ...) ;
- Concevoir avec le logisticien et afficher planning horaire des utilisations des équipements adaptés en fonction des sources d'énergies ;
- Assurer la formation des gardiens aux procédures, planning et utilisation correcte des équipements ;
- Assurer la sensibilisation à la sécurité électrique de tous les staffs au moins une fois par an sur l'ensemble des bases et sous-bases.

#### **Mission 6 : Supporter les équipes programmes sur leurs activités nécessitant de l'énergie**

- Support des équipes programmes à la rédaction d'une proposition de projet (depuis la définition du besoin, étude et conception du CDC, liste de matériel et BOQ, chronogramme estimatif du projet et justification technique associés). Intégration de cet appui sous une forme reproductible directement par les programmes et en fonction d'un ensemble de données d'entrées programmes et techniques ;
- Gérer un projet de pompage solaire (support aux équipes WASH, (Etude et conception du CDC, jusqu'à la mise en service) ;
- Gérer un projet d'installations d'électrification en général (centre de santé, écoles, ...), depuis la définition du besoin, étude et conception du CDC, jusqu'à la mise en service ;
- Gérer un appui technique avec l'équipe LOG et NUT sur la spécification, le génie civil et la mise en service de l'isolation des pharmacies en température contrôlée ;
- Réaliser un support technique avec l'équipe NUT sur le dimensionnement, l'installation et la mise en service de la fiabilité de l'alimentation électrique de la chaîne du froid (et recommandations sur les dispositifs) ;
- Réaliser un support technique avec l'équipe NUT (et avec le support de l'équipe WASH) sur le dimensionnement, l'installation et la mise en service de l'irrigation solaire ;
- Réaliser un appui technique avec l'équipe NUT sur le dimensionnement, l'installation et la mise en service de l'électrification des centres de santé ;



- Etude et Conception (CDC) de Pharmacie et salle de température contrôlée isolée et électrifiée en fonction du contexte climatique ;
- Superviser la réalisation et réceptionner les travaux de Pharmacie et / ou salle de température contrôlée ;
- Former les utilisateurs à l'installation des équipements de production.

#### **Mission 7 : Support technique des structures médicales**

- Concevoir et superviser le planning de maintenance préventive des équipements des structures médicales ;
- Former un point focal à la réalisation de la maintenance niveau 1 (Changer les filtres, ...)
- Superviser la maintenance niveau 1 (sous-traitée ou point focal) ;
- Réaliser la maintenance niveau 1 (lors de visite) ;
- Réaliser la maintenance niveau 2 ;
- Superviser la maintenance niveau 2 sous-traitée ;
- Superviser la maintenance niveau 3 sous-traitée (réparations complexes) ;
- Installation de système de contrôle température et humidité ;
- Supporter les équipes log & programme pour les équipements de chaîne de froid.

#### **Mission 8 : Coordination et management sur la Base Pays**

- Rédaction de TDR visite de base ;
- Coordination de la logistique des visites terrain ;
- Définir avec son manager les objectifs à 3 mois / 6 mois / un an de l'activité énergie sur la base Pays ;
- Planifier et coordonner le calendrier de visite énergie avec les bases/sous-bases en lien avec la définition des objectifs ;
- Participer à l'évaluation technique des assistants énergie ;
- Piloter le factotum (formation, contrôle des travaux faits, évaluations annuelles, ...) ;
- Piloter l'Assistant Energie (formation, contrôle des travaux faits, évaluations annuelles, ...).

### **COMPETENCES REQUISES**

#### **Cursus universitaire**

Diplôme (Licence ou Graduat) d'ingénieur technicien en électricité générale ou Electronique.

#### **Expérience professionnelle**

- Avoir au moins 2 ans d'expérience dans le secteur humanitaire et 5 ans de travail sur les sujets liés à l'électricité ;
- Avoir au maximum 5 ans d'expérience dans le dimensionnement et l'installation électrique de bâtiments mono/ triphasés;



- Avoir au maximum 5 ans d'expérience dans le dimensionnement et l'installation de panneaux solaires;
- Avoir au maximum 5 ans d'expérience dans la maintenance préventive et curative des équipements électrique de la mission;
- Avoir au maximum 5 ans d'expérience d'organisation et formation des utilisateurs aux activités énergie.

#### **Autres compétences**

- Exigences linguistiques : la maîtrise du français est indispensable. La maîtrise de l'anglais constituera un atout.
- Compétences techniques :
  - Excellentes capacités rédactionnelles, synthèse, création d'outils de suivi;
  - Excellente maîtrise des outils informatiques et du pack Office (Excel, Outlook, Word, PPT)
- Compétences transversales
  - Bonne autonomie, forte proactivité et capacité à travailler sous pression.
  - Sens de l'organisation, sens de la gestion des priorités et rigueur
  - Capacité à travailler dans un environnement de sécurité difficile & sous pression;
  - Sensibilité à l'interculturalité, bonnes capacités de communication ;
  - Fort intérêt pour le travail d'équipe & notamment pour l'intégration programmatique.

#### **COMMENT POSTULER :**

Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/EuM99WtywUC73E1W7>

**OU** en scannant le QR Code ci-dessous:





La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **07 Mai 2024 à 12H00**. Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés.

#### **IMPORTANT REFERENCES**

ACF demande à tous les candidats trois références professionnelles.

Est considéré comme une référence professionnelle :

- Votre manager actuel ou votre ancien manager
- **ET** les coordonnées du département RH de votre organisation ou votre ancienne organisation

**Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.**

**Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.**

**Action contre la Faim n'exige, ni accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.**

**Il est strictement interdit qu'un agent d'ACF, un gardien ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :**

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert **47 66 77** (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : [denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org](mailto:denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org)

Fait à Kinshasa, le 24/04/2024

Département des Ressources Humaines