

## O F F R E D' E M P L O I # 019/KIN/2024

Le Catholic Relief Services-USCC, CRS en sigle, Agence d'Aide Humanitaire et de Développement créée en 1943 par la conférence Episcopale Américaine, est présente en République démocratique du Congo depuis 1961.

CRS cherche à engager :

UN (E) INGENIEUR (E) DE REFERENCE

**Titre du poste :** Ingénieur de référence (Engineer of Record)

**Département :** Programmes

**Echelon:** 8

**Superviseur immédiat:** Chief of Party

**Pays/lieu :** Tshimbulu (Kasaï Central), République démocratique du Congo

### À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS s'efforce de *sauver, de protéger et de transformer* des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence et le projet de développement et de résilience et de consolidation de la paix.

### Résumé du poste

En tant qu'Ingénieur de référence hautement qualifié et expérimenté au sein de l'équipe du projet Tudituale, vous faciliterez l'atteinte des objectifs du projet en coordonnant et en rendant compte de toutes les activités d'ingénierie civile du projet, telle la construction de route, de hangar de stockage de vivres, de réhabilitation de marche etc... Vous jouerez un rôle crucial dans la supervision et la garantie de l'intégrité structurelle et de la conformité de toutes les constructions d'ingénierie civile du projet, en mettant l'accent sur les normes de construction répondant aux changements climatiques, les standards de préservation et de mitigation environnementale et une bonne compréhension des réglementations de l'USAID. Vos compétences en coordination et en gestion des relations garantiront que les activités du projet dont vous êtes responsable appliquent les meilleures pratiques et travaillent constamment à améliorer l'impact de ses bénéficiaires sur ceux que nous servons.

### Rôles et principales responsabilités

1. Servir de point de contact principal pour toutes les questions liées à l'ingénierie civile du projet Tudituale.
2. Effectuer des évaluations, des examens et des analyses structurels approfondis pour garantir la conformité aux normes de l'industrie et aux réglementations de l'USAID.
3. Coordonner avec les équipes de projet pour fournir une expertise technique et des conseils sur les aspects du génie civil tout au long du cycle de vie du projet.
4. Coordonner et superviser les relations de travail avec toutes les parties prenantes locales du projet lié à l'ingénierie et servir de personne contact entre elles et l'équipe du projet afin de mobiliser les acteurs locaux et de promouvoir les activités et l'impact du projet.
4. Examiner et approuver les documents de conception, les spécifications et les plans de construction pour garantir qu'ils respectent les normes et réglementations requises.

5. Contribuer à l'élaboration des documents contractuelles, (BoQ, CCTP, contrat, etc) et validation des rapports techniques internes et des entreprises et ou fournisseurs de service (rapports d'étude, projet d'exécution, plan de recollement de chaque ouvrage)

6. Effectuer des inspections régulières sur site pour surveiller l'avancement de la construction, identifier d'éventuels problèmes et garantir le respect des plans d'ingénierie approuvés.

7. Préparer et tenir à jour des dossiers d'ingénierie précis, des rapports et une documentation conforme aux normes de l'USAID.

8. Travailler en étroite collaboration avec les autorités et les parties prenantes pertinentes pour obtenir les approbations et les permis nécessaires.

9. Fournir un soutien technique et des conseils au personnel d'ingénierie junior au besoin.

### **Qualifications de base**

1. Diplôme de premier cycle en génie civil ou dans un domaine connexe.
2. Licence d'ingénieur professionnel (PE) requise.
3. Minimum de 5 ans d'expérience en génie civil, avec un bilan avéré en gestion de projets réussie.
4. Connaissance approfondie des réglementations de l'USAID et des exigences liées aux projets de génie civil.

### **Qualifications souhaitées**

- Expérience de travail avec les services étatiques et les compagnies locaux de construction
- Expérience au sein d'un programme de développement au sein d'un ONG ou autres
- L'expérience de supervision du personnel est un plus.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et de logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint) et les logiciels pour le génie civile.

### **Connaissances, compétences et aptitudes**

- Bonne connaissance des procédures et standards de constructions en génie civile et hydraulique (forage, source, système d'adduction d'eau, pompage solaire) et les politiques environnementales au niveau national
- Solides compétences analytiques et de résolution de problèmes, avec la capacité de prendre des décisions éclairées.
- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles pour collaborer efficacement avec des équipes pluridisciplinaires et des parties prenantes.
- Orienté(e) vers les détails avec un haut niveau de précision dans l'examen et l'approbation de la documentation d'ingénierie.

### **Langues requises :**

Excellente maîtrise du Français (lu et écrit) et des langues locales du Kasai central. Anglais est atout.

**Déplacements** - Cette position sera basée à Tshimbulu (Province du Kasai Central) avec plus de 80% de déplacements sur le terrain

### **Compétences REDI de l'organisme (pour tout le personnel du CRS)**

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de l'ensemble du personnel. Lorsqu'ils sont démontrés, ils créent un milieu de travail stimulant, aident le personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et aident CRS à atteindre les objectifs de l'organisme. Celles-ci sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et sont utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Responsabilité personnelle – assumer constamment la responsabilité de ses propres actions.
- Agit avec intégrité - donne constamment l'exemple en matière de valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- Établit et maintient la confiance - fait preuve de cohérence entre les paroles et les actions.

- Collabore avec les autres – travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diversifiées.
- Ouvert à l'apprentissage – recherche des expériences qui peuvent changer de perspective ou donner l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences en leadership de l'organisme :

- Diriger le changement – cherche continuellement des moyens d'améliorer l'agence grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- Développer et reconnaître les autres – renforce la capacité du personnel à atteindre son plein potentiel et à améliorer le rendement de l'équipe et de l'organisme.
- Esprit stratégique – comprend le rôle dans la traduction, la communication et la mise en œuvre de la stratégie de l'agence et des principes de l'équipe.

**Responsabilités de supervision (s'il n'y en a pas, n'en indiquez aucune) : aucune**

**Principales relations de travail :**

**Interne :** Les équipes de mise en œuvre du projet, Le Chef Adjoint du Programme, l'équipe MEAL, les Opérations

**Externe :** Partenaires, les parties prenantes, les autorités locales, Le bailleur de fonds.

Si vous êtes un(e) ingénieur(e) civil(e) chevronné(e) avec une passion pour garantir la conformité des projets et l'intégrité structurelle, nous vous invitons à postuler ce poste stimulant et gratifiant sur le projet Tuditale.

**Avertissement :** Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

- **® Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.**
- **® Les candidatures féminines sont vivement encouragées**
- **CRS n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier aux candidats durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre Organisation.**
- **CRS donnera la priorité aux candidats résidents dans les zones de mise en œuvre du projet.**
- **« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.**
- **De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »**

- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement **le numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa.**
- Les dossiers peuvent être envoyés par courrier électronique à [cd\\_jobs@crs.org](mailto:cd_jobs@crs.org) ou [crsfsarecruitment@gmail.com](mailto:crsfsarecruitment@gmail.com) au plus tard le **24 mai 2024 à 17h00'**.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

**Fait à Kinshasa, le 10 mai 2024**

**La Direction**