

## O F F R E D' E M P L O I # 037/KIN/2024

Le Catholic Relief Services-USCC, CRS en sigle, Agence d'Aide Humanitaire et de Développement créée en 1943 par la conférence Episcopale Américaine, est présente en République démocratique du Congo depuis 1961.

CRS cherche à engager :

### **CONSEILLERE TECHNIQUE I – GENRE ET LA PROTECTION**

**Titre du poste :** Conseillère Technique I – Genre et la Protection

**Departement :** Program

**Echelon :** 9

**Superviseur immédiat :** Directeur de Program ; rapport technique à la Conseillère Technique de L'égalité de Genre

**Pays/lieu :** Kinshasa

#### **A propos de CRS**

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

#### **République Démocratique de la Congo Contexte**

CRS soutient les activités du programme en RDC depuis 1961 et entretient des relations de longue date dans tout le pays avec des partenaires et des communautés ecclésiales et non ecclésiales. Le programme de pays de la RDC dispose d'une base de financement diversifiée avec des projets dans les domaines de la nutrition, de la santé communautaire de la sécurité alimentaire et des moyens de subsistance agricoles, de la microfinance (SILC), du WASH et des interventions d'urgence. CRS / RDC compte actuellement plus de 100 employés nationaux et 9 internationaux et un budget FY24 de plus de \$25 millions.

Dans cette optique, CRS s'est donné pour objectif d'intégrer la protection, le sauvegarde, et le genre dans l'ensemble de ses programmes et de renforcer continuellement son système de redevabilité envers ses bénéficiaires - notamment par la mise en place d'un système de gestion des feedbacks. Le Conseiller en Protection et Genre Transversal jouera un rôle clé pour l'intégration de la Protection et du Genre et contribuera à l'amélioration et l'extension du système de Redevabilité de CRS RDC.

#### **Résumé du poste :**

Vous apporterez aux équipes des programmes-pays (CP) des conseils techniques et un appui dans une gamme de questions de conception et de mise en œuvre de programmes dans le domaine de protection, redevabilité et genre transversal dans la ligne des principes et normes de qualité des programmes de CRS, des directives des bailleurs de fonds et des meilleures pratiques du secteur, pour faire progresser la

fourniture de programmes de qualité aux personnes pauvres et vulnérables. Vos conseils, vos connaissances et votre appui contribueront à déterminer à quel point les programmes de CRS dans la protection, redevabilité et genre transversal seront efficaces, adaptatifs et innovants dans le monde entier.

**Responsabilités du poste :**

- Appuyer la conception et contribuer à la mise en œuvre de stratégies, normes, outils et meilleures pratiques pour le programme pays dans la protection, la sauvegarde et genre transversal qui engagent efficacement les partenaires, les bailleurs de fonds et les gouvernements. Aider à garantir une approche intersectorielle qui comprenne le genre, l'intégration de la protection et la réduction des risques de catastrophes.
- Apporter aux équipes des CP, à distance et sur place, des solutions techniques pour la planification stratégique et la meilleure manière d'appliquer les normes, meilleures pratiques, principes de partenariat, outils et S&E, pour aider à assurer une mise en œuvre de qualité élevée.
- Contribuer au travail de conception technique des documents de projets et dans certains cas le diriger. Appuyer le processus de préparation, conception, soumission et approbation de concepts de projets et de documents de projets complets. Selon les besoins, jouer le rôle de rédacteur technique dans les équipes d'élaboration de documents de projets. Conseiller les équipes des projets sur l'intégration des stratégies, priorités et exigences techniques des bailleurs de fonds dans l'approche de CRS.
- Appuyer les initiatives de renforcement des capacités dans les programmes de protection, la sauvegarde et genre transversal pour les employés et partenaires en aidant à élaborer des stratégies d'apprentissage et de formation et des agendas/programmes de cours, en menant des formations et des ateliers et en faisant du coaching.
- Mener des analyses de genre, des analyses de risques et/ou d'autres études pertinentes pour aider les équipes de CP à atteindre l'excellence technique dans la programmation du genre et de la protection et l'intégration du genre dans les programmes/projets en cours.
- Collecter et analyser les données du programme, repérer et partager les leçons apprises et les meilleures pratiques pour des projets particuliers afin de faciliter des améliorations dans la prise de décision et contribuer à l'agenda d'apprentissage de protection, redevabilité et genre transversal.
- Contribuer à maintenir des relations avec les bailleurs de fonds, les organisations sœurs, les institutions de recherche et autres, participer à des forums dans le domaine de protection, sauvegarde et genre transversal pour collecter et partager de meilleures pratiques et faire la promotion du travail de CRS.
- Préparer des présentations et coordonner les besoins de communication du projet en rédigeant et en éditant des ressources de communication, telles que des études de cas, des brochures, des mémoires, des articles ou des rapports évalués par des pairs, pour des publics internes et externes.
- Recueillir et diffuser des informations et des ressources liées au genre et à la protection au personnel et aux partenaires de CRS et aider à l'organisation, à la conception et à la coordination d'ateliers de formation pour soutenir les efforts de renforcement des capacités. Identifier de nouvelles approches et méthodes d'apprentissage en ligne.
- Diriger des événements/célébrations de CP dans le but de faire progresser les connaissances et l'impact liés au genre et à la protection.
- Documenter les réussites en matière de genre et de protection et les leçons apprises et organiser des événements d'apprentissage périodiques pour partager les leçons avec les membres du consortium et d'autres partenaires.
- Participer à la communauté de pratique sur le genre pour l'Afrique de l'Ouest et à d'autres événements d'apprentissage et ateliers de formation liés au genre.

**Formation, expérience et capacités requises**

**Études et expérience**

- Master en relations internationales, sciences sociales, économies de développement ou un/des domaines en lien avec le domaine de dans la protection, redevabilité et genre transversal exigé.
- Minimum de trois ans d'expérience professionnelle pertinente avec de plus en plus de responsabilités, dans l'idéal dans une ONG internationale, avec au minimum deux ans d'expérience sur le terrain dans la protection, la sauvegarde et genre transversal.
- Connaissance des principes et concepts techniques dans la protection, la sauvegarde et genre transversal.
- Connaissance générale d'autres disciplines apparentées pour permettre une bonne approche intersectorielle.
- Expérience dans la conception de projets et l'élaboration de documents de projet. Expérience en rédaction de contenu pour les documents de projet.
- Connaissance des meilleures pratiques de renforcement des capacités.
- Expérience en suivi, évaluation des programmes et analyse.
- Expériences et compétences en création de réseaux et relations avec les bailleurs de fonds, organisations sœurs et partenaires religieux et de la société civile. Compréhension des principes du partenariat.
- Maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférences en ligne, des systèmes de gestion de l'information et du budget et des réseaux de partage des connaissances.

#### **Compétences personnelles**

- Solides compétences en gestion des relations, avec la capacité d'influencer et d'obtenir une adhésion de personnes qui ne sont pas sous votre supervision directe et de travailler avec des personnes dans des contextes géographiques et culturels divers.
- Bonnes compétences stratégiques, analytiques, de résolution de problèmes et de pensée systémique avec la capacité d'avoir une vue d'ensemble et de porter des jugements sains.
- Bonnes compétences en rédaction technique
- Compétences en présentation, animation, formation, mentorat et coaching.
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats.

**Langue étrangère exigée/souhaitée** Français exigé et l'anglais souhaité

**Voyages nécessaires : 25%**

#### **Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :**

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

#### **Compétences en leadership de l'Organisme :**

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.

- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

**Responsabilités de supervision** : aucune.

**Relations de travail clés :**

**Interne**

Conseiller technique régional pour l'égalité des sexes, représentant de pays, chef de programmes, chef des opérations, chef de partie, responsables techniques de projet, conseiller en suivi et évaluation, conseiller en apprentissage stratégique, chefs de projet, chargés de projet.

**Avertissement** : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

- **® Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.**
- **® Les candidatures féminines sont vivement encouragées**
- **CRS n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier aux candidats durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre Organisation.**
- **« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.**
- **De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »**
- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement **le numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa.**
- Les dossiers peuvent être envoyés par courrier électronique à [cd\\_jobs@crs.org](mailto:cd_jobs@crs.org) ou [recrutementcrs@gmail.com](mailto:recrutementcrs@gmail.com) au plus tard le **3 septembre 2024 à 17h00'**.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

**Fait à Kinshasa, le 20 aout 2024**

**La Direction**